



香港護衛及物業管理從業員總會

The Hong Kong General Union of Security & Property Management Industry Employees



會訊 Newsletter

2015年9月出版 非賣品

地址 香港灣仔駱克道368—374號百玲大廈1字樓 電話 2832 9181 傳真 2834 0586 網址 <http://www.service.org.hk> 電郵 spmu88@gmail.com

慶祝工會成立21週年會慶 暨中華人民共和國成立66週年 職安保安全護健康 保安護衛健健康康 職安健講座 聯歡宴會



慶祝工會成立二十周年
理事在接待處合照

日期：2015年10月12日（星期一）

時間：晚上7時30分講座、8時入席（4時恭候）

地點：東海酒家（九龍尖沙咀彌敦道100號 TheOne L12）

費用：每位180元（大小同價）

喜鵲耍樂、歌舞表演、預防肌肉筋骨勞損之伸展運動
健康操、職安健講座、有獎職安問答遊戲及抽獎助慶
購券及查詢聯絡工會甘先生（電話2832 9181）

贊助：



職業安全健康員工參與計劃



勞工處

慶祝工會成立二十周年，主席禰慧嫻在會慶上致詞。

慶祝工會成立二十周年，
在煌府酒家延開二十多席。

爭取擴大保安人員許可證A、B牌條文 B牌年齡上限上調至70歲

香港護衛及物業管理從業員總會(以下簡稱本會)由1994年成立至現在,長期向政府有關部門表達意見,保障保安員就業及生計。工會多年來,一直關注行業情況,亦十分關注保安員牌照制度情況,近年,工會與勞工處物業管理三方小組會議,研討擴大保安員牌照條文的情況,信函與保安及護衛業管理委員會表達盡快改善保安員牌照條文,工會理事們也拜訪工聯立法會黃國健議員及麥美娟議員,就A、B牌工作問題作出討論,議員向貴局要求改善牌照年齡限制問題。可舒緩工友就業問題。多次與保安局局長會議,要求盡快實施擴大保安員牌照條文。

政府在2000年實施發牌,要持有保安牌才可工作,從事屋苑大小樓宇保安工作必須領保安証,一般工友都是持着A、B兩類級別牌照。根據保安及護衛業管理委員會公開資料顯示,近年持有保安人員許可證者年齡在55至70歲的數目不斷上升,証明保安從業員人口老化的事實;現時香港人口老化,各行業工人就業出現青黃不接情況,近年行業從出現人手短缺,其他行業轉業人數減少,青年人入行更少,形成了屋苑保安和物業管理,職位崗位配有不平均,限制從業選擇工作機率,本會歡迎保安局提出放寬保安人員牌照服務年齡限制。

近月,相關條文已在立法會通過,工會要求當局盡快實施,協助行業解決問題,為從業員增加選擇工作空間,及就業機會,為社會創造就業機率,保障基層市民生計及生活。

本會有以下意見及疑慮:

1. 保安人員許可証修訂具體內容;(包括工作崗位範圍、諮詢工作等情況)
2. 保安人員許可証B牌放寬後的年齡上限,65歲後體檢要求;
3. 實施時的具體跟進措施,避免A及B互相影響;
4. 長工時工作聘請困難,影響基層市民生活質素,政府應加強建設行業吸引力;

日期/月份/年份	爭取擴大保安証條文歷程
3/12/2013	工會發出信函與民政局,表達保安牌照年齡制度意見。
3/12/2013	工會與勞工處物業管理小組主席及代表會議,研討牌照年齡制度。
2/4/2014	勞工處物業管理三方小組會議上,表達保安牌照年齡制度意見。
9/4/2014	與工聯會立法會黃國健及麥美娟議員會議,表達保安牌照年齡制度意見。
9/4/2014	工會發出信函與保安局,表達保安牌照年齡制度意見。
9/4/2014	工會發出信函與保安及護衛業管理委員會,要求研究保安牌照年齡制度。
3/6/2014	工會及工聯會立法會議麥美娟議員與保安局黎棟國局長會議,表達保安牌照年齡制度意見。
24/1/2015	工會發出信函與保安局,要求盡快放寬保安牌照年齡上限制度。
5/2/2015	工會及工聯會立法會議麥美娟議員與保安局黎棟國局長會議,要求盡快實施放寬保安牌照年齡上限制度。



1996年5月26日工會要求政府無條件發牌大集會



工會代表與工聯立法會議員與保安局局長會議



工會主席及理事與勞工處物業管理三方小主席馬國權及代表研討放寬保安証AB牌條文

《物業管理服務條例草案》意見

關注規管物業管理行業 對業界的影響？

工會十分關注2013年12月政府推行《物業管理服務條例草案》(以下簡稱條例草案)的制訂和審議工作。其中條例草案訂明強制實施從業員發牌兩級制，備受工會關注，經工會初步了解，物業管理從業員普遍憂慮新發牌制度門檻標準過高，更不願看到一大群具豐富經驗而學歷相對較低的從業員被拒門外。

2013年12月

向工聯會立法會議員反映關注規管物業管理行業對業界的影響。

2014年1月

工會及工聯立法會議員與民政局的常任秘書長楊立門先生及代表會議關注規管物業管理行業對業界的影響。

2015年

工會及議員與民政總署陳積志副署長及代表反映意見及要求公開諮詢業界。

希望政府當局認真考慮如下意見及疑慮：

1

條例草案規定物業管理人發牌制度分為1級及2級，不過如何區分當中級別、如何界定工作範圍，政府都要研究清晰。

2

條例草案要求現有從業員，在3年內修畢監管局認可的課程，才可獲發正式牌照。然而，3年過渡期實在太短，時間倉促情況下，勢必出現專業從業員供不應求的現象，故本會建議過渡期最少5年或更長的時間，讓從業員及市場有更充足的時間作出適應和協調。

3

事實上，工會認為新發牌制度，應該認可資深物業管理從業員的資歷，並規定只要具備一定年資的從業員，就可以直接過渡領取條例草案的牌照。

4

持牌物業管理人(第1級)要同時持有學位、工作年資及為監管局指明的物業管理相關專業團體(以下簡稱專業團體)的會員。工會關注為何條文要求一級持牌物業管理人須成為專業團體的會員。因為如從業員已具備應有的學位及工作年資，實在沒有成為專業團體會員的必要性。條例草案現時沒有訂那些專業團體將被指明，但據聞政府將來在訂立附屬法例時，會把一些非本港法定團體納入，如果這樣安排，實在欠缺法定的認受性。況且這些專業團體的年費高昂，將會構成從業員的負擔。工會要求政府取消此項條文規定。

5

在新發牌制下，從業員希望個人牌收費盡量保持低廉，當局參考現時房屋經理註冊局收費，上限不多於年費\$400，以免加重從業員生活經濟負擔。

6

政府立法並成立監管局，對於全港最大業主(政府)及提供清潔或保安單一服務的物管公司或自行管理物業的業主立案法團／業主組織卻可獲豁免而不受監管，怎樣體現提高整體香港樓宇物業管理水平這個宏大目標？條例模糊不清，物業管理業界無所適從，應有清晰指引及條文，以及充分諮詢業界及持份者。

就以上內容，希望當局能聆聽從業員對規管物業管理行業的心聲，為行業解決疑慮及協助處理相關問題。



工會代表與民政總署陳積志副局長及代表會議合照



工會主席及理事與工聯立法會議員會議，反映關注規管物業管理行業對業界的影響。



工會代表及工聯會立法會議員與民政總署陳積志副局長及代表會議，表達關注物業管理局發牌制度問題。



2014

工會舉辦職安健講座，邀請潘偉傑導師講解有關預防肌肉筋骨勞損知識，保障職業健康。



工會代表與伍錫康三位博士坐談會，研究物業管理業情況。



工會代表與伍錫康三位博士坐談會合照。(圖片中間創會主席林潤森先生)



2014

康文

1 工會與清潔工會代表到康文署總部請願，要求保障康文署外判工友工作。

2 工會副主席表達關注康文署外判工友工作，及康文署要監察外判商。



2015

權益

1 工會協助健明邨保安工友請願行動，要求合理加薪。

2 工會為健明邨保安工友成功爭取加薪慶祝聚會



2015

五一

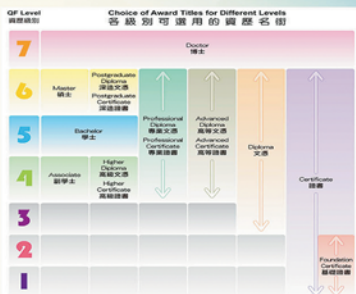
1 工會出席五一遊行，要求政實踐承諾，保障勞工權益。

2 工會副主席在五一大會上，發表勞工題要求取消強積金對沖制度。

資歷架構 物業管理業 過往資歷認可 過渡期將於 2016年3月14日屆滿

每個行業均設有5年過渡期。在過渡期內，從業員可根據過往的相關工作經驗，申請確認資歷架構第一至三級的資歷而毋須接受評估。

資歷名銜計劃及資歷學分



物業管理業行業培訓諮詢委員會（諮詢會）

物業管理業行業培訓諮詢委員會於2004年成立，由業主、僱主、僱員及專業團體代表組成，透過推行不同的項目，一同推動資歷架構，協助行業發展。

物業管理業推行資歷架構情況：

- 2004年10月：物業管理業諮詢會成立
- 2007年11月：完成撰寫物業管理業的《能力標準說明》
- 2010年6月：推出切合業界需要的「能力為本」課程
- 2011年3月：推行「過往資歷認可」機制
- 2012年1月：編訂「環境管理」的進階課程
- 2014年10月：諮詢會成立十周年

物業管理業行業專頁：<http://www.hkqf.gov.hk/pm>

「過往資歷認可」機制

- 幫助從業員確認在行業及工作崗位上所累積的經驗、知識和技能，取得資歷架構認可的資歷；
 - 協助個人訂定進修起點，避免重複受訓，鼓勵持續進修，終身學習；
 - 肯定從業員的專業技能，規劃個人事業發展。
- 物業管理業共有30個第一級到第四級的能力單元組合供從業員申請：

事項	1	2	3	4
保安工作	✓	✓	✓	✓
清潔工作	✓	✓	✓	✓
園藝工作	✓	✓	✓	✓
建築物維修保養 (第二級分為水電設施、木、鐵器設施、水泥設施)	✓	✓	✓	✓
客戶服務	✓	✓	✓	✓
文書處理	✓	✓	✓	✓
租務工作	✓	✓	✓	✓
會所服務	✓	✓	✓	✓

2014年11月

資歷架構
Qualifications
Framework

學習不停步
理想可達到



資歷架構是什麼？

- 資歷架構提供一個平台，將不同界別及水平的資歷統整於一個架構中，促進銜接與進修階梯的建立。
- 整個架構把資歷分為七級，由最基礎的第一級至最高的第七級，涵蓋了學術、職業及持續教育界別。

行業推行資歷架構的目的：

- 協助不同階層的從業員確立進修的目標和方向，獲取有質素保證的資歷。
- 鼓勵終身學習，掌握行業的專業技能，對進修及就業均有幫助。
- 鼓勵機構開辦具質素保證的課程，列明資歷級別、學分及名銜，促進院校及企業的交流，達至培訓就業的無縫接軌。

資歷架構網址：www.hkqf.gov.hk

所有資歷架構認可課程已載列於資歷名冊www.hkqf.gov.hk，免費供市民查詢。

評估費用資助

成功取得「過往資歷認可」資歷的從業員，可即時申請發還評估費用75%，待修畢任何一個資歷架構認可的課程後，便可申請發還餘下的25%。

如欲了解更多「過往資歷認可」的申請詳情，請瀏覽評估機構網頁：<http://rpl.vtc.edu.hk>

各級別資歷的年資及相關工作經驗要求如下：

級別	年資及相關工作經驗要求	確認程序
第一級	一年物業管理或相關工作經驗	文件查證
第二級	三年物業管理或兩年相關工作經驗	文件查證
第三級	五年物業管理或三年相關工作經驗	文件查證及評估
第四級	六年物業管理或四年相關工作經驗	文件查證及評估

香港工會聯合會 2015年繼續免費送您

20萬元
平安保險

保障更貼會員

工聯會屬會及贊助會16歲至100歲的會員，於2015年交費有效期內，獲20萬元平安保險保障。

保障範圍

- 意外傷亡：
每人最高賠償額為港幣20萬元
- 意外住院現金津貼：
住院連續超過2天，第3天始獲此保障。

為免失去受保資格，請緊記於會員滿日前繳交會費。

參加工會及續繳會費者可以到以下地點
工聯會屬會及贊助會
工聯會地區服務處
業餘進修中心（外展課程上課點除外）
工人俱樂部
工聯會工人服務所
工聯會惠康中心

更貼您

- 每日住院津貼增至300元
- 24小時全球意外保險保障
- 每年最高住院津貼增至5,400元
- 20萬元平安保險與私人保險無抵觸，可同時索償

賠償細則及解釋以中銀集團保險有限公司保單條款為準

索償須於意外發生後一個月內提出

詳情請向所屬工會或工聯會查詢：3652 5733
www.ftu.org.hk
中銀集團保險熱線 3187 5100

全新牙科保健計劃

工會特聘牙醫顧問[陳怡茂牙科醫務中心]，增設銅鑼灣牙科醫務中心，地址為：禮頓道77號禮頓中心8樓15室

工會推出新一系列的陳怡茂牙科醫務中心保健咭，以迎合各位會員及家屬的需要。提供優質而價廉的牙科服務：

- 全年洗牙一次
- 兩張口內X光照片
- 無限次口腔檢查
- 補牙一隻及脫牙一隻（智慧齒除外）

每人每年只能使用一張保健卡



尊貴卡：\$330

只收現金

有關牙科服務及其他收費詳情，請致電該中心分所查詢：

佐敦區 2332 9334

銅鑼灣區 2838 9994

欲參加[牙科保健計劃]之服務業工會聯合會暨各屬會之合格會員及家屬，可在本處辦理登記及繳交相關費用

*計劃內容如有更改，以牙科診所最新公佈為準，恕不另行通知

聯康 住院保障計劃

卓越保障 康健人生

24小時全球保障
自由選擇醫院
隨時隨地送院，無限醫療檢驗
每日入往香港政府醫院現金津貼

每年保費 \$840

中銀集團保險

特別為會員推出保險優惠

會員服務專線：2867 0814

特惠

旅遊保 家傭保

中銀集團保險

特別為會員推出保險優惠

會員服務專線：2867 0814

工會理幹事研討會



工會副主席梁樹根獲得
工聯會舉動年度義工獎
(圖後排中間)



工會參與工聯會舉辦
志願團體服務啟動禮



工會與服務業系統
志願人士大合照

懷念本會第七至第九屆主席 劉國麟先生

前任主席劉國麟先生於2015年2月8日因病離世，工會同人深感痛惜，繼續努力實踐劉主席為勞工維權服務的遺願，劉主席參與工會工作二十年，積極代表工會出席不同活動，為行業及工友發表意見及表達訴求，關心行業新發展，策劃勞資關係議題，以保障行業僱員的合理薪酬和福利權益與時俱進，尤其為行業工友成功爭取最低工資立法行動風雨不改保障了基層薪酬收入，是勞工維權事業難得人材成功為領匯工友爭取迫使領匯還原三更制，保障行業工友福利及生計，為行業未來謀發展，工友工會肯定劉主席工會二十年為工會工作奉獻。

現徵得到創會主席林潤森撰文回憶，將劉主席敬業樂群，助人為樂，服務勞工維權事業的突出表現，和優秀品格與大家分享。

創會主席林潤森回憶與劉主席共事點滴

劉國麟先生曾任職矗立於灣仔原渡輪碼頭的填海，1983年落成華潤大廈，成為香港第三幢五十層高的商業大廈，該大廈採用了，當年最先進的管理設施智能監控及程控電話系統，系統的專業主管就是劉國麟先生（劉Sir）。

1994年10月18日工會籌組成立，當年華潤大廈管理部劉國麟經理帶頭並動員近百名各職級的管理員相繼入會，成為本會成立第一批會員，反映了華潤員工對愛國工會的積極支持，2002年劉Sir當選工會第五屆財務部主任，2004年當選第六屆副主席，2006年當選第七屆主席；並且蟬聯兩屆至2013年，於第九屆任內赴美治病，因藥石無靈，驟登極樂，業界頓失精英，工會痛折棟材，我遽失良師恩友。

回顧我於不惑之年才轉業至華潤大管理部，確屬全新的歷練，而最後能順利地逐步勝任新職，這與華潤公司和諧人事管理政策所營造的，上下級之間的友誼互助的良好氣氛是分不開，這一和諧的人事管理政策，十分明顯地體現在劉Sir身上，他很擅於設身客戶實際需要，以平和而非官式的指令；通過討論的方式；取得同事自覺履行分內職責的共識，達致上下團結同心，緊事寬人團隊服務精神。

在餘閒時，劉Sir熱心教導同事監控操作及工作上事宜，與同事們出海釣魚成為溝通平台和娛樂，劉Sir在公在私都得到同事尊敬。

劉Sir從公司離休後，從事國內經營中小型監控系統業務，工作繁忙而且要經常留在國內工作，而家庭中有一對兒女，也離不開作為父親貼身關愛和培育，我們可以設想，他投身工會維權事業，所承受壓力有多大，劉Sir仍堅定義務為行業及工會工作。工會大小小權益行動，不缺他的身影。尤其爭取最低工資立法，於滂沱大雨下遊行至禮賓府與大伙一起靜坐，充分顯示劉Sir維護勞工權益無私奉獻精神。

(附七言詩兩首 以表深切懷念)

共事華廈結友緣，勞工權益更同知。
最低工資終立法，劉君宿願喜成全。
物管專才今普遍，緊事寬人方健全。
難得兩者能兼善，痛惜斯人逝英年！

林潤森